

Beroepsmogelijkheden

Met toepassing van artikel 148 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 beschikt de medewerker die niet akkoord gaat met de hem toegekende vermelding "onvoldoende" of "onder voorbehoud" over een termijn van twintig dagen om een schorsend beroep in te dienen per aangetekend schrijven bij de gewestelijke kamer van beroep, administratief gevestigd op het volgende adres:

*talent.brussels
Emile Jacqmainlaan 20
1000 Brussel*

Als gevolg van de indiening van het beroep overeenkomstig het huishoudelijk reglement van de gewestelijke kamer van beroep van 16 september 2021 en verschenen in het Belgisch Staatsblad van 19 oktober 2021, dient de medewerker een ontvangstbewijs van het beroep te krijgen.

De gewestelijke kamer van beroep moet zich uitspreken binnen de 60 dagen na ontvangst van het beroep, behalve bij overmacht, en beschikt over beslissingsbevoegdheid.

De gewestelijke kamer van beroep hoort de evaluator die de betwiste vermelding heeft toegekend, eventueel bijgestaan door een lid van het HRM. De afwezigheid van de evaluator is geen reden van uitstel.

De medewerker wordt gehoord en kan zich laten bijstaan door een persoon naar keuze. Indien de medewerker, ofschoon behoorlijk opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt, bevestigt de gewestelijke kamer van beroep de vermelding en doet het dossier toekomen aan de DG en de ADG.

De gewestelijke kamer van beroep bevestigt de aan de medewerker toegekende vermelding of ze kent een andere vermelding uit artikel 146 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 toe. De vermelding mag niet worden verzwamd.

De gewestelijke kamer van beroep deelt haar beslissing binnen de vijftien dagen aan de verzoeker mee per aangetekend schrijven.

Tegelijkertijd stuurt de gewestelijke kamer van beroep het volledige dossier alsook haar beslissing naar de DG en ADG.

De DG en de ADG delen deze beslissing mee aan de evaluator.